



Wir leben Führungskultur.

Mitarbeiterentwicklung

Wir ermöglichen in der Mitarbeiterentwicklung, Potentiale und Ressourcen zu entdecken und zu entfalten.

Wir schenken ihrer aktuellen Lebenssituation Beachtung. Bei Entwicklungswünschen und Problemlagen suchen wir gemeinsam nach Lösungen. Wir verstehen die vielfältigen Biographien unserer Mitarbeiter*innen als Erfahrungsschatz

Verantwortung

Wir übernehmen Verantwortung für die Arbeitsprozesse und -ergebnisse in unserem Unternehmen. Wir geben unseren Mitarbeiter*innen Orientierung für einen klaren Handlungs- und Entscheidungsrahmen, in dem sie sicher und eigenverantwortlich handeln.

Kommunikation

In unserer Kommunikation sind wir aufgeschlossen, sie ist geprägt von gegenseitiger Achtung und Fairness.

Wir distanzieren uns von unsachlicher Kommunikation.

Wir machen unsere Entscheidungen für die Mitarbeiter*innen verständlich und nachvollziehbar. Wir hören uns gegenseitig zu und pflegen miteinander einen freundlichen Ton.

In der externen Kommunikation tragen wir zu einer sachlichen und positiven Außendarstellung bei.

Gemeinsame Ziele

Wir identifizieren uns mit dem Leitbild und begeistern unsere Mitarbeiter*innen, danach zu handeln.

Wir kommunizieren unsere Ziele und entwickeln gemeinsam den Weg der Umsetzung.

Wir sind davon überzeugt, dass jeder an seinem Platz einen verantwortungsvollen Beitrag leistet.

Vertrauen

Wir schaffen ein vertrauensvolles Miteinander. Wir geben den Mitarbeiter*innen zu ihrer Arbeit ein konstruktives, zeitnahes Feedback. Vorschläge und Wünsche verstehen wir als Impuls für Weiterentwicklung und schaffen so die Möglichkeit der Mitgestaltung. Vertrauen ist die Grundlage für eine gelingende Führungskultur.

Zusammenarbeit

Wir stimmen uns in der Zusammenarbeit miteinander ab und arbeiten als multiprofessionelles Team lösungsorientiert zusammen.

Wir schaffen unseren Mitarbeiter*innen bereichsübergreifende Möglichkeiten zum fachlichen Austausch.

Wir entwickeln unsere Angebote weiter. Die Vielfalt unserer Firmenfamilie und deren Vernetzung verstehen wir als Ressource.

Sich selbst führen

Wir führen uns selbst durch Eigenmotivation und Authentizität. Wir nehmen uns Ruhe und Gelassenheit für eigene Reflexion und achten auf unsere persönlichen Ressourcen. Wir hinterfragen eigene Ansichten und stehen neuen Sichtweisen aufgeschlossen gegenüber. Wir überprüfen die getroffenen Entscheidungen auf ihre Wirksamkeit und korrigieren sie wenn nötig. Wir unterstützen uns fachlich und menschlich bei unserer Arbeit.